



## Wordt betaald solliciteren de nieuwe standaard voor werkzoekenden?

**Als werkzoekende heb je tegenwoordig heel wat kansen. Doordat steeds meer bedrijven kampen met personeelstekorten, worden ondernemers steeds creatiever om mensen aan zich te kunnen binden. Bonussen voor het aanbrenge van een nieuwe collega kenden we al langer, maar nu is er ook betaald solliciteren. Een kozijnbedrijf uit West-Friesland claimt de landelijke primeur te hebben van deze nieuwe wervingscampagne. Het bedrijf geeft iedereen die een uitnodiging voor een sollicitatiegesprek ontvangt sowieso 250 euro, ongeacht of men wel of niet wordt aangenomen.**

Nieuw is deze vorm van personeelswerving niet. Al in 2006 begonnen bedrijven elders in Europa met het bieden van sollicitatievergoedingen. Zo werd destijds onder meer door een rekruteringsbureau in het Belgische Genk al een vergoeding uitgekeerd van 1 euro voor elke minuut dat het sollicitatiegesprek duurde. Wanneer een kandidaat de sollicitatiecommissie zodanig wist te boeien

dat het gesprek een uur duurde, kon diegene dus in elk geval een bedrag van 60 euro incasseren. Het uitkeren van dat bedrag werd door het bedrijf gezien als een blijk van waardering voor de sollicitant, die zijn vrije tijd opoffert om op gesprek te komen. Een ICT-dienstverlener maakte gebruik van dezelfde constructie bij het werven van Poolse werknemers voor het uitvoeren van ICT-projecten

in Nederland. Toch is er een duidelijk verschil met de nieuwe vorm van betaald solliciteren. Op de eerste plaats was de vergoeding van 1 euro per minuut weliswaar alleszins billijk te noemen, maar staat die wel in schril contrast met het bedrag van 250 euro dat kozijnmonteurs nu tegemoet kunnen zien als ze betaald gaan solliciteren. Daar komt nog bij dat het bedrag al bij voorbaat vaststaat, ongeacht de duur van het sollicitatiegesprek.

### Met je handen werken

Met name in de technische sector zullen de komende jaren naar verwachting veel bedrijven kampen met structurele personeelstekorten. De oorzaak hiervan ligt overigens niet alleen in het feit dat ons land in rap tempo aan het vergrijzen is.

Weliswaar zwaaien in de komende jaren veel personeelsleden af omdat ze de pensioengerechtigde leeftijd bereiken, maar ook zijn er steeds minder jonge vakkrachten beschikbaar voor een baan in loondienst. Dat komt doordat ze er steeds vaker voor kiezen om voor zichzelf te beginnen of omdat ze op zoek gaan naar een baan in het buitenland. Een grote landelijk opererende uitzendorganisatie speelt hier momenteel slim op in, door mensen via een radiocampagne te motiveren om te gaan werken met je handen. In een reclamespotje wijst het bedrijf erop dat steeds meer taken door computers worden uitgevoerd, maar dat een computer geen kind kan opvangen of een zonnepaneel kan monteren.

### Lokkertjes

Omdat een monteur tegenwoordig de banen vrij letterlijk voor het oprapen heeft, is het voor ondernemers zaak om de concurrent een slag voor te zijn. Het betaald solliciteren is daarbij natuurlijk een sterke troef.

Maar ook in andere beroepsgroepen zie je steeds meer creatieve methodes om de gunst van de sollicitant te winnen. Het aanbieden van gratis studiemogelijkheden is allang geen noviteit meer. Ook zijn er al heel wat bedrijven die een chauffeursopleiding graag vergoeden, als ze daar een goede chauffeur aan overhouden. Zelfs pizzabezorgers kunnen tegenwoordig al een gratis bromfietrijbewijs scoren door zich aan deze bijbaan te committeren. Een slimme zet, want met name jongeren hebben vaak een beperkt budget en zijn natuurlijk erg blij als een werkgever de examenkosten voor zijn rekening wil nemen. En wat te denken van een gratis vakantie bij het ondertekenen van een arbeidsovereenkomst? Eerst lekker op vakantie, zodat je daarna uitgerust aan de slag kunt gaan in je nieuwe baan. De verwachting is dat we in de komende jaren nog wel meer stunts zullen tegenkomen van bedrijven, die wanhopig op zoek zijn naar de juiste medewerkers.



## Ondanks toename ww-uitkeringen blijft de schreeuw om personeel

**Regio - Hoewel het aantal WW-uitkeringen in Noordelijk Noord-Holland voor het eerst in lange tijd ten opzichte van een jaar geleden is toegenomen, is er nog immer geen sprake van een minder krappe arbeidsmarkt.**

Ten opzichte van augustus 2022 is het aantal WW-uitkeringen in zowel Noord-Holland Noord (+ 2,4%, +121) als in Zuid-Kennemerland en IJmond (+4,9%, +165) hoger dan vorig jaar. Met name in vervoer en logistiek, in de handel, de commerciële dienstverlening en het onderwijs steeg het aantal WW-uitkeringen. In het onderwijs is hier sprake van een seizoeneffect door schoolsluitingen in de zomer. Dit concludeert UWV. Volgens UWV betekent de toename van uitkeringen niet direct dat het voor werkgevers nu makkelijker is om hun vacatures in te vullen. In alle drie de regio's spreekt UWV op dit moment van een krapte, in Zuid-Kennemerland en IJmond zelfs van een zeer krappe arbeidsmarkt.

### Milde recessie

Zelfs nu de economie hapert, blijft de vraag naar personeel groot. Het aantal openstaande vacatures nam in het tweede kwartaal van 2023 nog met bijna 1.000 toe. Hoewel de Nederlandse economie met een lichte krimp in de afgelopen 2 kwartalen officieel in een milde recessie zit, raakt dit de arbeidsmarkt nog amper. De personeelskrapte houdt naar verwachting voorlopig aan. Een groot deel van de oorzaken van de krappe arbeidsmarkt is structureel van aard, zoals vergrijzing en mismatch tussen functie-eisen en kwaliteiten van werkzoekenden.

### Toename aantal inwoners

De omvang en samenstelling van de Nederlandse bevolking verandert, en daarmee ook het aanbod op de arbeidsmarkt. Voor de regio's in Noordelijk Noord-Holland is de verwachting dat het aantal inwoners zal toenemen. Dit kan op lange termijn wellicht een dempende werking hebben. Op korte termijn is het aantal mensen dat wegens hun leeftijd de arbeidsmarkt verlaat groter dan het aantal jongeren dat voor het eerst de arbeidsmarkt betreden.

### Creatieve oplossingen

De blijvend hoge vraag naar arbeid in combinatie met de

beperkte nieuwe instroom op de arbeidsmarkt zorgt ervoor dat de personeelstekorten voorlopig nog niet voorbij zijn en dat creatieve oplossingen, zoals het aanboren van nieuw talent, het werk anders organiseren en het behouden van mensen voor de arbeidsmarkt belangrijk blijven.

### Onbenut arbeidspotentieel

Rayonmanager Werkbedrijf Haarlem-Zaandam Bart-Jan Timmerman zegt: "De huidige arbeidsmarkt blijft een voortdurende uitdaging voor werkgevers. De toenemende vergrijzing

versterkt deze trend. Het is cruciaal dat werkgevers niet alleen naar de mensen kijken die momenteel actief zijn op de arbeidsmarkt of recentelijk hun baan hebben verloren. Werkgevers kunnen meer aandacht besteden aan mensen die al geruime tijd buiten het arbeidsproces staan. Bovendien zijn er kansen op de huidige arbeidsmarkt voor mensen die niet in het gangbare profiel van de werkgever passen. Helaas maken nog niet alle werkgevers volledig gebruik van het potentieel dat hier beschikbaar is."

**Bron: UWV.**

**VACATURE MACHINIST GRONDVERZET**

Voor informatie kunt u bellen naar **0255 510621** of mailen naar **administratie@zuidambv.nl**

transport- en aannemingsbedrijf  
**ZUIDAM BV IJMUIDEN**  
tel: 0255 510621 fax: 0255 510719

**BLUE BOAT**  
AMSTERDAM CANAL CRUISES

## RONDVAARTSCHIPPERS GEZOCHT!

Wij maken graag kennis met je! Op dit moment zijn wij op zoek naar fulltime en parttime schippers, oproepschippers en ZZP-ers.

Heb je nog geen groot vaarbewijs? Geen probleem! Bij Blue Boat kun je je opleiding binnen een jaar volledig betaald afronden.

Check [blueboat.nl](http://blueboat.nl) voor meer informatie of neem contact op via 020 - 679 1370. Of solliciteer direct via [werving@blueboat.nl](mailto:werving@blueboat.nl)!

## De Bibliotheek Velsen zoekt:

### Medewerker Uitleen en Administratie

24 uur per week

De Bibliotheek Velsen zoekt een Medewerker Uitleen en Administratie om te werken aan klantgerichte service op de vloer én ondersteuning van de backoffice. Als medewerker Uitleen sta je samen met je collega's klaar voor de bibliotheekbezoekers en je weet hoe je kunt inspireren met het aanbod, of het nu gaat om onze collectie, ons eigen programma of dat van onze lokale partners. Naast de uitleen is je neventaak het administratief ondersteunen van de backoffice. Ben je dan ook georganiseerd, secuur en integer? Dan is deze vacature iets voor jou!

Kijk voor meer informatie op:  
[www.bibliotheekvelsen.nl/de-bibliotheek/werken-bij-bibliotheek-velsen.html](http://www.bibliotheekvelsen.nl/de-bibliotheek/werken-bij-bibliotheek-velsen.html)

de Bibliotheek  
Velsen

**Viva! Zorggroep**

**Maandag 2 oktober**

**...open dag Lommerlust**

### Ontdek de zorg op onze inspirerende open dag bij Lommerlust

Ben jij een gepassioneerde Helpende (plus), Verzorgende IG of Verpleegkundige? Dan mag je de open dag bij Lommerlust op maandag 2 oktober niet missen!

Kom persoonlijk een kijkje nemen bij onze warme woonzorglocatie, Lommerlust. Ervaar zelf hoe betekenisvol en plezierig het werk hier is en laat je inspireren door onze teams die je graag welkom heten deze dag. Als je overweegt om de stap naar de zorg te zetten, staan we voor je klaar met informatie over ons werken-leren traject. Wil je vrijwilligerswerk doen? Ook dan ben je van harte welkom. Natuurlijk leiden we je ook graag rond, zodat je een gevoel krijgt van de gezellige sfeer bij Lommerlust.

**Datum:** Maandag 2 oktober

**Tijd:** 16.00u - 19.00u

**Locatie:** Lommerlust

**Adres:** Peperstraat 17, 1941 GA Beverwijk

Laat ons weten of je erbij kunt zijn via: [solliciteren@vivazorggroep.nl](mailto:solliciteren@vivazorggroep.nl), dan zetten wij de hapjes en drankjes voor je klaar!

**Samen kunnen we de toekomst van de ouderenzorg vormgeven. Tot dan!**



## De ZorgSpecialist: „Vrijheid en flexibiliteit medewerkers net zo belangrijk als zorg voor cliënten”

In de afgelopen week gingen medewerkers van De ZorgSpecialist op tournee door de regio om gesprekken aan te gaan met potentiële toekomstige medewerkers.

De zorgaanbieder biedt van Castricum tot Zandvoort thuiszorg, palliatieve zorg, begeleid wonen en 24-uurs zorg in kleinschalige woonvormen. Daarnaast zijn er inloopvoorzieningen, zoals het Odensehuis voor mensen met (beginnende) dementie. „We zijn continu op zoek naar mensen in de zorg. Niet alleen voor onze bestaande zorgdiensten, maar ook omdat we willen bekijken welke regio's we nog meer kunnen bedienen”, vertellen HR-managers Veronica Oudshoorn en Floor Soffner. Persoonlijke aandacht voor het personeel is binnen de organisatie net zo belangrijk als de zorg voor de cliënten. „Vrijheid en flexibiliteit. We bekijken voortdurend hoe we het werk zo passend mogelijk kunnen maken voor onze medewerkers. Wil iemand 's ochtends eerst de kinderen naar school brengen, dan houden we

daar zoveel mogelijk rekening mee met de werktijden. We zien ook dat de jongere generatie een andere werk-privébalans verkiest. Door oog te hebben voor de wensen van onze medewerkers en de lijntjes kort te houden, houden we alles goed onder controle. Dat wordt zeer gewaardeerd.” Veronica benadrukt dat De ZorgSpecialist erin gelooft dat de juiste baan energie en plezier geeft. „We bedenken steeds nieuwe initiatieven om hier een invulling aan te geven. Wil iemand flexen of de zorg combineren met coördinerende taken? Of wil iemand langere diensten werken in de thuiszorg? Alles kan. Samen kijken we wat het beste past.” Meer weten over werken bij De ZorgSpecialist? Kijk op [www.dezorgspecialist.nl/werkenbij](http://www.dezorgspecialist.nl/werkenbij) voor uitgebreide informatie.



HR-managers Veronica Oudshoorn en Floor Soffner. Foto: Bos Media Services



## Open Dag De Rijp

Kom naar de Open Dag van woonzorglocatie De Rijp in Bloemendaal op zaterdag 14 oktober vanaf 11 uur. We vertellen je graag meer over (vrijwilligers)werk bij ons. Proef de sfeer en ontdek door het talentengesprek en -spel of De Rijp bij je past.

Ga naar [kennemerhart.nl/opendag](http://kennemerhart.nl/opendag) voor meer informatie.

Bij Kennemerhart zorgen we samen



## Werken in de zorg

De ZorgSpecialist gelooft erin dat de juiste baan energie en plezier geeft. Wil jij flexen of langere diensten werken in de thuiszorg? Of wil jij de zorg combineren met coördinerende taken? **Alles kan!** Check onze vacatures, solliciteer direct of stel je eigen droombaan samen!

### BEA (81) ZOEKT INFLUENCER



Bea (81) is gek op de laatste mode, maar worstelt met haar kousen. Bea kan wel wat hulp gebruiken. Help jij Bea om zo zelfstandig mogelijk te functioneren? **#helpende #verzorgendeig #verpleegkundige #woonbegeleider**

## Iets voor jou?

Thuiszorg | Palliatieve zorg | Kleinschalig wonen | Begeleid Wonen

[www.dezorgspecialist.nl/werkenbij](http://www.dezorgspecialist.nl/werkenbij) | 023 5100200

## Een leven lang ontwikkelen voor iedere Velsenaar

De Bibliotheek Velsen stimuleert samen met KunstForm een leven lang ontwikkelen voor iedere Velsenaar. Met vestigingen in IJmuiden en Velsbroek is Bibliotheek Velsen altijd om de hoek. Zes dagen per week is de bibliotheek open om te lezen, lenen, studeren, mee te doen aan activiteiten, hulpvragen of gewoon als plek om te zijn.

Bibliotheek Velsen bouwt toekomstgericht en betekenisvol verder aan een plek die een afspiegeling is van de gemeente Velsen, ofwel een community library waar initiatieven van inwoners welkom zijn. Daarnaast biedt Bibliotheek Velsen ruimte voor ontmoeting, workshops, informatie- en adviespunten, werkplekken voor zzp-ers en scholieren en er is goede koffie, ofwel een third place. Dé derde plek naast je eigen huis en je werkplek of school. De Bibliotheek richt zich als dienstverlener op alle inwoners van Velsen van jong tot oud. Ook ondersteunt de Bibliotheek met leesconsulenten via de Bibliotheek op School veel

scholen in Velsen met de leesbevordering en leesplezier van de jeugd. Voor de mindervaliden is er de Bibliotheek aan huis die met veel vrijwilligers bemand wordt om ook van de Bibliotheek gebruik te kunnen maken als je (tijdelijk) niet in staat bent langs te komen in de vestigingen. Samen met de sociale partners biedt de Bibliotheek een breed aanbod van activiteiten, adviespunten en ondersteuning en is een bron van informatie. Kom gerust eens lang en ervaar het zelf!



## De Bibliotheek Velsen zoekt:

### Medewerker Uitleen en Digitale Inclusie

24 uur per week

De Bibliotheek Velsen zoekt een Medewerker Uitleen en Digitale Inclusie om te werken aan klantgerichte service op de vloer én ondersteuning bij het programma Digitale Inclusie. Als medewerker Uitleen sta je samen met je collega's klaar voor de bibliotheekbezoekers en je weet hoe je kunt inspireren met het aanbod, of het nu gaat om onze collectie, ons eigen programma of dat van onze lokale partners. Heb je daarnaast goed ontwikkelde digitale vaardigheden en ben je sociaal maatschappelijk ingesteld? Dan is deze vacature iets voor jou!

Kijk voor meer informatie op:

[www.bibliotheekvelsen.nl/de-bibliotheek/werken-bij-bibliotheek-velsen.html](http://www.bibliotheekvelsen.nl/de-bibliotheek/werken-bij-bibliotheek-velsen.html)



# Sterk techniekonderwijs belangrijker dan ooit

Bedrijven in de technische sector zitten te springen om personeel. De komende jaren zal de krapte op de arbeidsmarkt in deze branche naar verwachting nog verder toenemen. En dat merken veel scholen. „Want nu al kunnen onderwijsinstellingen de vraag vanuit het bedrijfsleven om betrokken te worden bij het opleidingstraject niet meer aan”, vertelt Quirien van Ojen. Hij is werkzaam bij het Technisch College Velsen en tevens coördinator bij Sterk Techniekonderwijs (STO) in de regio IJmond/Zuid-Kennemerland.

Door Raimond Bos

Om meer technisch personeel beschikbaar te hebben voor bedrijven in de regio, is het belangrijk dat meer leerlingen kiezen voor een technische opleiding. In het kader van STO doen (v)mbo-scholen er van alles aan om leerlingen enthousiast te maken voor techniek. Zo ontvangt het Technisch College Velsen elk jaar enkele duizenden leerlingen van basisscholen. Door ze een dagdeel te laten meedraaien met een les of een leuke workshop met ze te doen, laten ze de kinderen kennismaken met de vele mogelijkheden op het gebied van techniek. Dat is hard nodig, want de regio's IJmond en Zuid-Kennemerland kennen een hoge mate van industrialisatie. Dat is zowel een voordeel als een nadeel. Positief is dat de techniekbranche hierdoor in dit gebied geen negatieve bijklank heeft. Daar staat echter tegenover dat er veel meer mensen nodig zijn. Ter vergelijking: in Amsterdam zijn dit jaar ongeveer veertig eerstejaars leerlingen, terwijl alleen al het Technisch College Velsen er al meer dan honderd heeft.

#### Imagoprobleem

Al jaren kampen het techniekonderwijs en de technische sector met een imagoprobleem. De wetswijziging die toenmalig staatssecretaris Sander Dekker zes jaar geleden liet doorvoeren

om havo toegankelijker te maken voor leerlingen, hielp ook niet echt mee. Quirien van Ojen: „Veel leerlingen zijn gelukkiger in het technisch vmbo dan op de havo, maar gaan toch naar een havo omdat de basisschool soms hoger adviseert dan zou moeten. Het is bovendien ook wat de ouders willen. Mede daardoor houden veel mensen onterecht het beeld dat vmbo synoniem is voor 'niet goed kunnen leren'. Iets voor leerlingen die met hun hoofd niet veel kunnen, maar wel met hun handen. Volkomen onterecht, want je kunt wel handjes nodig hebben, maar er zal toch ook echt een hoofd op moeten zitten, anders wordt het niets.” Frank Out (directeur Technisch College Velsen): „Binnen het technisch onderwijs spreekt men dan ook liever niet van een hoger en lager niveau, maar van een theoretische en een praktische leerweg. Bovendien: een kwart van onze leerlingen slaagt hier op mavo-niveau. Waarom zou je hemel en aarde bewegen om een leerling naar de mavo te krijgen, als je hier ook gewoon op hetzelfde niveau slaagt?”

#### Investeren

Goed techniekonderwijs vereist de nodige investeringen. Ook op dit front valt nog wel wat winst te behalen. Quirien van Ojen: „Een vmbo-school krijgt voor een leerling die economie volgt even veel geld als voor een leerling in het technisch onderwijs. Maar de



Foto: Technisch College Velsen

kosten voor een technieklokaal liggen vele malen hoger. Bovendien heb je tijdens de praktijklessen veel meer personeel nodig. Je ziet dat scholen daardoor geneigd zijn om een leerling in de richting van een goedkoper profiel te duwen.” Een ongewenst effect van deze ontwikkeling is dat leerlingen vaker kiezen voor een richting waar ze in feite niet thuishoren. Het gevolg was dat er steeds minder technische richtingen op het vmbo in Nederland werden aangeboden. Dat leidt vervolgens weer tot minder doorstroming naar het technisch mbo en vervolgens naar de arbeidsmarkt. „En dat willen we niet, want hoe moet de energietransitie plaatsvinden zonder al die broodnodige technici?”

#### Vergrijzing in personeelsbestand

Een ander probleem is de vergrijzing van het personeelsbestand. De terugloop in het aantal bevoegde techniekdocenten is schrikbarend. Van het Technisch College Velsen studeren op

dit moment vijf medewerkers om een volwaardige bevoegdheid te krijgen. Maar dat levert ook weer problemen op, want die mensen zijn daardoor een dag per week minder beschikbaar. Daar komt nog bij dat de van overheidswege beschikbaar gestelde vergoeding voor de school in het geheel niet toereikend is om de kosten voor de studie te dekken. Al met al luidt de conclusie dat – alle reeds genomen maatregelen ten spijt – de techniekbranche in de komende jaren nog meer in de problemen zal komen. „Er wordt enorm geïnvesteerd in sterk techniekonderwijs, daardoor zal het relatieve aantal technisch opgeleide werknemers waarschijnlijk wel licht stijgen, maar zeker niet voldoende. Die energietransitie krijgen we nooit voor elkaar, want de mensen zijn er gewoon niet. En we moeten ook meer gebruik gaan maken van automatisering en robotica. Die kunnen bijvoorbeeld repeterend werk van de mens overnemen. Dat is sowieso niet het leukste werk”, aldus Frank Out.

# Jutter | Hofgeest **NL**

Wij zijn op zoek naar serieuze

**BEZORGERS**

**M/V**

VOOR VERSCHILLENDE WIJKEN IN DE GEMEENTE VELSSEN

**VANAF  
13 JAAR  
AANMELD-  
BONUS +  
HOGE  
VERDIENSTEN**

MEER WETEN? BEL TIJDENS KANTOORUREN:  
**0251-674433** EN VRAAG NAAR MARCO OF ROGIER

**WWW.VERSPREIDNET.NL**

**INFO@VERSPREIDNET.NL**