



Door blijven werken na de pensioengerechtigde leeftijd

De huidige krapte op de arbeidsmarkt noopt werkgevers tot het bedenken van alternatieve strategieën. Eén van de mogelijkheden, die een essentiële bijdrage kan leveren aan het verminderen van de personeelstekorten, is mensen langer te laten doorwerken. Een werkgever kan een werknemer hiertoe niet verplichten, maar op vrijwillige basis kan iemand natuurlijk blijven doorwerken zolang hij dat wil. Doorwerken na de pensioengerechtigde leeftijd heeft wel wat administratieve consequenties, die we hieronder uiteenzetten.

Check je CAO

In veel gevallen is het beëindigen van het dienstverband bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst (CAO). Dit houdt in dat de lopende arbeidsovereenkomst automatisch wordt ontbonden wanneer je die leeftijd hebt bereikt. Staat zo'n bepaling niet in de CAO, dan loopt je arbeidsovereenkomst dus gewoon door en kun je op basis

daarvan zonder problemen blijven doorwerken. Eindigt de overeenkomst, dan zul je met je werkgever tot een nieuwe overeenkomst moeten komen. Werk je door op basis van de bestaande overeenkomst, houd er dan rekening mee dat je werkgever voortaan de mogelijkheid heeft om die op te zeggen zonder preventieve toets van het UWV of de rechter. Hierbij geldt een opzegtermijn van een maand.

Geen gevolgen voor AOW en pensioen

Doorwerken na de AOW-leeftijd heeft geen gevolgen voor je AOW of pensioen. Een AOW-uitkering is een uniform vastgesteld bedrag, dat niet gekoppeld is aan eventueel ander inkomen. Iedereen ontvangt hetzelfde basisbedrag, waarbij alleen onderscheid wordt gemaakt tussen alleenstaanden en mensen met een (fiscale) partner. Wil je pensioen ontvangen vanaf de pensioengerechtigde leeftijd, dan ontvang je de volledige pensioen-uitkering bovenop je salaris. Stel je het pensioen uit tot een later moment, dan bestaat de mogelijkheid om te zijner tijd een hogere uitkering te ontvangen. Dit is mogelijk doordat je de resterende periode van je leven waarop het pensioen

van toepassing is, verkleint. Het is ook een optie om je salaris gedurende de doorwerkperiode ten dele aan te vullen met een lage pensioenuitkering, die je na het stoppen met werken laat verhogen.

Werken in deeltijd

Een veel gekozen vorm van doorwerken na de pensioengerechtigde leeftijd is het werken in deeltijd. Mensen die voorheen vijf dagen in de week werkten, doen dat vanaf dat moment bijvoorbeeld nog twee dagen in de week. Je bent niet verplicht om een bepaald aantal uren te werken, dit regel je in overleg met je werkgever. De ene baan leent zich wat gemakkelijker voor een invulling in deeltijd dan de andere. Je kunt er ook voor kiezen om zelfstandig ondernemer te worden en je door je voormalig werkgever te laten inhuren. Bedenk overigens dat je voor een werkgever een gewild personeelslid in loondienst zult zijn. Je brengt namelijk een flinke dosis kennis en ervaring

mee, terwijl de werkgever voor jou geen sociale premies meer hoeft af te dragen. Hierdoor is hij een stuk voordeliger uit.

Ziektewet en WAO

Wanneer je AOW-gerechtigd bent, vervalt het recht op een werkloosheidsuitkering of arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO). Dat is logisch, want dit zijn voorzieningen die een basisinkomen garanderen wanneer jij je baan verliest of niet meer kunt werken door ziekte of ongeval. Je hebt echter inmiddels een AOW-uitkering die daarvoor in de plaats komt. Dit houdt wel in dat je totale inkomsten acuut zullen dalen op het moment waarop je noodgedwongen stopt met werken. Je bent dan nog wel verzekerd via de Ziektewet. Dit houdt in dat je bij ziekte recht hebt op maximaal dertien weken (gedeeltelijke) loondoorbetaling. Dit betreft dezelfde regeling die tijdens je reguliere arbeidzame periode maximaal twee jaar lang een loondoorbetaling garandeert.

Chauffeur bij VHC Jongens BV: een baan vol afwisseling

Oostzaan - Er gaat geen dag voorbij zonder dat je ze ergens in de regio ziet rijden: de wagens van VHC Jongens BV uit Oostzaan. Het bedrijf is horecaleverancier in de breedste zin van het woord, met onder meer een eigen slagerij, verse groenten en fruit, verse vis en een zuivelafdeling. Een bedrijf dat 24 uur per dag actief is, want in de nacht worden de bestellingen voorbereid en klaargezet, het bezorgen gebeurt vanaf de vroege ochtend en gaat de hele dag door.

Met ongeveer honderd voertuigen, variërend van kleine bestelbusjes tot aan trucks met opleggers, vinden alle bestellingen hun weg naar de klanten. Manager Ed Vleugel schetst het begin van zo'n werkdag voor de chauffeurs: „De meeste chauffeurs beginnen bij ons om 06.00 uur. Ze controleren dan de bestellingen die de nachtploeg heeft klaargezet en beginnen met inladen. Omdat de chauffeurs vaak bij dezelfde klanten komen, vormen ze ook een belangrijke schakel in die laatste controle voordat ze op weg gaan.” De chauffeurs zijn voor VHC Jongens BV het gezicht van de zaak. Zij hebben immers rechtstreeks contact met de klanten en leveren de bestellingen af met een glimlach. Niet op elke locatie gaat dat even gemakkelijk, soms moet er wat gesjouwd worden, dus een goede conditie strekt voor dit werk wel tot de aanbeveling.

Het bedrijf is van oudsher een familiebedrijf en dat merk je nog steeds aan alles. Ed Vleugel: „Het is een warm bedrijf, iedereen gaat leuk met elkaar om en de sfeer is gezellig. Bovendien bieden we onze medewerkers de kans om carrière te maken in de logistiek. Zo kunnen mensen bij ons het rijbewijs B halen als ze dat nog niet hebben, zodat ze ook bestellingen kunnen gaan bezorgen. Wie dat wil, kan ook het rijbewijs C halen, voor het rijden in een vrachtwagen.” Met het oog op een duurzame toekomst heeft VHC Jongens BV inmiddels een aantal elektrische voertuigen rondrijden, zodat men ook volgend jaar nog in de milieuzones kan komen. Het werkgebied omvatte oorspronkelijk hoofdzakelijk de provincie Noord-Holland. Door uitbreiding van het klantenbestand worden inmiddels bedrijven door heel Nederland en België beleverd.



RIJD JIJ BINNENKORT MEE IN ÉÉN VAN ONZE MOOIE VRACHTWAGENS?

WIJ ZOEKEN:

CHAUFFEUR B

Opleiding C-rijbewijs is mogelijk

CHAUFFEUR C

In het bezit van code 95, mogelijkheid tot bijscholing

VHC Jongens BV is een stabiel familiebedrijf. Wij zijn totaalleverancier voor de professionele horeca en grootverbruik in Noord-Holland. Vanuit ons centraal gelegen distributiecentrum in Oostzaan bezorgen wij met meer dan 90 vrachtwagens dagelijks een compleet assortiment producten aan onze relaties. Wij zijn proactief en innovatief, onze specialiteiten zijn: service, kwaliteit en professionaliteit. Onze medewerkers zijn klantgericht, gedreven en hebben een professionele instelling.



SCAN DE QR-CODE EN SOLLICITEER OP BOVENSTAANDE VACATURES!

Of ga naar werkenbijvhcjongensbv.nl

We ontvangen graag je CV en motivatie via pz@jongensgroep.nl



Ambacht 3, 1511 JZ Oostzaan | 075 684 3055 | info@vhcjongensbv.nl | vhcjongensbv.nl

Maak je volgende stap, één van de vele binnen Siemens Gamesa

Wil jij een belangrijke rol spelen in het realiseren van de energietransitie? Begin je loopbaan in de windindustrie en kom werken bij Siemens Gamesa Renewable Energy!

Wij zijn momenteel op zoek naar Service Monteurs, een Service Planner, een Magazijnmedewerker en een Site Manager voor onze windparken in IJmuiden. Stap in deze opwindende uitdaging en maak deel uit van een team dat de toekomst van duurzame energie vormgeeft.



Check voor deze en meer vacatures onze website

Mail naar: werkenbij@siemensgamesa.com

SIEMENS Gamesa
RENEWABLE ENERGY

Siemens Gamesa is a trademark licensed by Siemens AG.

Nederland is kampioen deeltijdwerken in Europa

Nergens in Europa werken relatief gezien zo veel mensen in deeltijd als in Nederland. De reden hiervoor is grotendeels te herleiden tot de traditionele rolverdeling binnen het gezin, zoals die een eeuw geleden nog standaard als uitgangspunt werd genomen. Het zijn van oudsher vooral de vrouwen die in deeltijd werken: ongeveer driekwart van alle werkende vrouwen heeft een deeltijd baan, tegenover ongeveer een kwart van alle werkende mannen.

De man als kostwinner

Een eeuw geleden was het gebruikelijk dat de man in het gezin de kostwinner was, terwijl de vrouw de zorg voor het huishouden en de kinderen op zich nam. In die tijd was het dan ook verboden om als getrouwde vrouw betaalde arbeid te verrichten. Vrouwen die hun werkgever een trouwkaart stuurden, kregen er een ontslagbrief voor terug. Uiteindelijk zou de Tweede Kamer in 1955 een motie aannemen die een einde maakte aan deze regel. Vanaf dat moment mochten getrouwde vrouwen dus een baan hebben, maar hun salaris lag meestal een stuk lager dan dat van mannen in een soortgelijke functie. Door de jaren heen hebben vrouwen continu gestreden om aan deze ongelijkheid een einde te maken.

Economische groei

Nederland doet het in economisch opzicht niet slecht, maar zou een nog stabielere economie kunnen hebben, wanneer meer mensen voltijd zouden gaan werken. Bijna de helft van alle werkenden doet dat echter niet. Iedereen die minder dan 35 uren per week maakt, wordt als deeltijdwerker gezien. Al met al zijn dat er in ons land meer dan vier miljoen. Als deze mensen allemaal zouden kiezen voor een voltijd functie, zou dat miljarden aan economische groei opleveren. Het lijkt echter een utopie te zijn, want slechts één op de acht deeltijdwerkers lijkt bereid te zijn om

meer uren te gaan draaien. Vaak heeft dit vooral te maken met het behouden van een goede balans tussen werk en privéleven. Het is meestal een weloverwogen keuze om het aantal werkuren te beperken.

Zorg, onderwijs en horeca

Niet in elke branche is deeltijdwerk even vanzelfsprekend. Met name in de bedrijfstakken gezondheids- en welzijnszorg, onderwijs en horeca is het percentage deeltijdwerkers het hoogst. Opvallend is ook dat het met name deze bedrijfstakken zijn waar de deeltijdbanen voornamelijk door vrouwen worden ingevuld. Dit geldt vooral voor de zorg- en onderwijssector. Dat in de horeca veel sprake is van deeltijdwerkers, komt voordat doordat veel jongeren deze sector kiezen voor een baan naast hun studie. Dat blijkt duidelijk uit cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Zo behoorde in 2022 bijvoorbeeld 16 procent van alle werkenden tot de leeftijdsgroep 15-25 jaar, terwijl dat in de horeca maar liefst 52 procent was.



Vaar onze reizigers comfortabel en veilig naar de overkant

Word schipper bij GVB

Kijk op werkenbijgvb.nl

Verbind de wereld in Amsterdam



“Die lach op het gezicht van de cliënt, daar rij ik voor”

Het team SIG chauffeurs rijdt van Haarlem tot Beverwijk en brengt mensen met een verstandelijke beperking van woonplek naar dagbesteding.

Er is weer plek in het team **vrijwillige chauffeurs** van het SIG vervoer!

Om in aanmerking te komen voor deze zinvolle ritten;

- ben je op werkdagen beschikbaar
- woon je in de regio
- heb je een geldig rijbewijs

Graag eerst eens meerijden en kennismaken?

Dat kan uiteraard ook!

Vrijwilligers ontvangen een vergoeding per rit.

Interesse?

06-13 08 77 33/ 0251 257857

azuyderduyn@sig.nu

www.sig.nu



ondersteuning aan mensen met een beperking



Kom jij ons Logchies team versterken?

Wij zijn op zoek naar jou!

**Onderhoudsschilder
Allround Timmerman
Senior Bewonersbegeleider
Werkvoorbereider Dagelijks Onderhoud**

Scan de **QR code** om te solliciteren!



Of mail naar
goedvoorelkaar@logchies.nl

Goed voor elkaar!
www.logchies.nl



Een vliegende start in vastgoed: traineeship voor jonge talenten

Ben je net afgestudeerd en klaar voor een avontuur in de vastgoedwereld? Woningstichting Rochdale en Logchies renovatie en onderhoud bieden jou de unieke kans om een verschil te maken in de woningmarkt, terwijl je jezelf volop ontwikkelt bij de twee toonaangevende organisaties.

Stel je voor: je werkt 16 maanden lang bij twee dynamische bedrijven die zich inzetten voor betaalbare, duurzame woningen. Bij Rochdale, met zijn 120 jaar ervaring en 39.000 woningen in Amsterdam, leer je alles over vastgoedadvies en contractmanagement. Bij Logchies, een trots familiebedrijf met 350 gedreven medewerkers, duik je in de wereld van vastgoedonderhoud en renovatie.

Je krijgt een aantrekkelijk salaris vanaf €2500,- en een trainingsprogramma dat je zowel vaktechnisch als persoonlijk laat groeien. Bovendien werk je in een informele sfeer waar je jezelf kunt zijn, met fijne collega's en moderne werkmiddelen zoals een laptop en telefoon.

Met persoonlijke begeleiding en uitdagende projecten zorgen Rochdale en Logchies ervoor dat je het beste uit jezelf haalt. Dit traineeship is meer dan een baan; het is een springplank naar een succesvolle carrière in de vastgoedsector.

Durf jij deze uitdaging aan? Sluit je aan bij Rochdale en Logchies, en bouw mee aan een betere toekomst voor de woningmarkt! Kijk op: traineeship.logchies.nl

Jutter | Hofgeest.

BEZORGERS GEZOCHT



VANAF 13 JAAR

65-plussers ook welkom!

**Aanmeld-
bonus
€15,-**

**Hoge
verdiensten
tot €11,-**

Aanmelden via:
0251-674433
info@verspreidnet.nl
www.verspreidnet.nl

For English:

