



Personeelstekorten nopen tot maken van harde keuzes



Bijna 6 op 10 baanwisselaars korter dan twee jaar in dienst



Chauffeurs streekvervoer willen lagere werkdruk en hoger salaris



Photo Courtesy of Vestas Wind Systems A/S

Wonen en werken in Velsen

Levendige havens met industrie, brede duinen met daarachter de zee. Watersport, veelzijdige kunst en cultuur, groene parken en landgoederen. Een drukbevaren Noordzeekanaal: Velsen biedt veel afwisseling voor wonen, werken, ondernemen en ontspannen. In de gemeente Velsen liggen volop kansen voor bijna 70.000 Velsenaren en de bewoners van de omliggende regio. Want Velsen ligt centraal en is vanuit alle windstreken goed bereikbaar.

Velsen bestaat uit 7 kernen, ieder met zijn eigen identiteit. IJmuiden

als grootste kern en de zes andere kernen, Driehuis, Santpoort-Noord,

Santpoort-Zuid, Velsbroek, Velsen-Noord en Velsen-Zuid, maken dat de diversiteit in zowel woon- als werkomgeving ongekend is. Velsen maakt deel uit van de Metropoolregio Amsterdam (MRA). Dit is een bestuurlijk samenwerkingsverband van provincies en gemeenten rondom Amsterdam.

De combinatie van visserij, havens, industrie, horeca, levendige winkelstraten met bevlogen ondernemers

en de infrastructuur rondom Velsen maken het een aantrekkelijk gebied om te werken. De gemeente Velsen, met IJmuiden als economisch kloppend hart, is altijd in beweging! Hier draait het om (maak)industrie, visserij, logistiek en toerisme. Vakmensen maken producten die je dagelijks tegenkomt, zoals papier, verf en blikjes. Door de ligging aan zee is IJmuiden een belangrijke toegangspoort naar de wereld. We hebben de grootste vissershaven van Nederland en dankzij onder andere de windmolenparken in zee wordt

onze rol in groene energie steeds groter. En sinds 2022 ligt de grootste zeesluis ter wereld weer in IJmuiden!

Innovatieve maakindustrie, staal, visserij, offshore windindustrie en toerisme. Velsen heeft het allemaal. Niet voor niets wordt Velsen Nederland in het klein genoemd.

In deze editie van Job in de regio staan bedrijven en vacatures voor iedereen die deel uit wil -gaan- maken van de meest veelzijdige gemeente in Nederland.

Samen werken we elke dag hard om cliënten te ondersteunen in hun dagelijks leven



Foto: aangeleverd

Werken met mensen met een verstandelijke beperking is meer dan alleen zorgen. Het is samen kijken naar de mogelijkheden. Bij ons kun je werken met kinderen, volwassenen of ouderen. Zij staan bij ons centraal.

Bij De Waerden doen we niet aan labels. Iedereen is gelijkwaardig. Punt. Met deze mentaliteit helpen wij cliënten bij een dagelijks leven dat ze begrijpen en waarin ze zichzelf kunnen zijn. Waarin ze plezier hebben, nieuwsgierig kunnen zijn en mogen groeien. Zo zorgen wij met onze onvoorwaardelijke begeleiding voor een stabiel dagelijks leven - met wonen, werken en vrijetijdsbesteding.

Wat jij voor cliënten doet, doen wij als werkgever, voor jou als medewerker. Er is ruimte om jezelf te ontwikkelen, waarbij we kijken naar jouw mogelijkheden en wensen. Wil je meer weten? kijk op www.dewaerden.nl.

Via netwerken makkelijker aan je droombaan komen

Netwerken hoort er tegenwoordig helemaal bij en er zijn ook diverse mogelijkheden daartoe. Een netwerk opbouwen klinkt misschien erg zakelijk maar eigenlijk bevindt ieder zich al in een netwerk. Je vriendenkring, je familie, je werkkring, de kerk, de vereniging waar je lid van bent en zelfs je buurt of woonplaats.

Door Joke van der Zee

Als je mensen kent - en dat kan ook oppervlakkig zijn - maak je al deel uit van een netwerk. De meeste mensen vinden het fijn een grotere groep mensen te kennen. Dat beweegt makkelijker op het sociale vlak en onder gelijkgestemden zijn smeedt een band. Niet zelden zullen er zelfs relaties uit 'netwerken' ontstaan. Ook ondernemers varen wel bij een groot netwerk. Maar... kan het er ook voor zorgen dat je je droombaan vindt? Uiteraard is het handig wanneer je ander werk zoekt om je bestaande netwerk te polsen. Een beter idee is om (ook) voor een zakelijk netwerk te kiezen. Wie actief op zoek gaat komt er een groot aantal tegen. Er zijn allerlei commerciële netwerken waarbij je lidmaatschap betaalt maar er zijn ook initiatieven vanuit gemeenten of andere organisaties, waar je kosteloos aan kunt deel-

nemen. Deze kringen zorgen - al dan niet gesubsidieerd of gesponsord - voor veel meer dan kennismaken alleen. Het gaat er ook om kennis op te doen en te delen. Daarnaast is ondernemen tegenwoordig meer dan louter veel omzet te behalen; zo wordt maatschappelijk ondernemen steeds meer gangbaar. Voor alles geldt dat je je wel goed laat informeren zodat je weet wat de voorwaarden zijn om aan zo'n zakelijk netwerk deel te nemen.

Al enkele jaren zijn zakelijke netwerkclubs actief met als doel: herkenbaarheid vergroten, meer klanten, dus meer omzet. Beginnende ondernemers voegen zich graag bij zo'n club; zij willen een nieuw netwerk opbouwen en van zich laten zien en horen. ZZP'ers, net gestarte winkeliers of dienstverleners weten meestal precies hoe ze hun beroep moeten uitoefenen en zijn super

enthousiast. Maar als klanten wegblijven smelt dat enthousiasme als sneeuw voor de zon. Een netwerkclub is een middel om aan de weg te timmeren, want naast mensen leren kennen (en die kennen ook weer mensen), leer je over marketing en het inzetten van (sociale) media. Nog een voordeel van zo'n groep ondernemers bij elkaar is dat je je moet presenteren. En niet verschuilen achter een website, folder of advertentie in de krant. Hoewel dat ook middelen zijn om aan werk (en mensen!) te komen. Een belangrijk onderdeel van het zakelijk netwerk is de 'pitch'. Deelnemers vertellen ten overstaand van de groep wie zij zijn, wat zij doen en wat zij zoeken.

Daarin zit 'm de kneep: het gehele netwerk ziet gelijk wat voor vlees er in de kuip zit. Een pratende advertentie eigenlijk. De deelnemer leert daar natuurlijk zelf van: je kunt persoonlijk je winkel/praktijk/dienst vermarkten. Maar nu terug naar die droombaan. De laatste tijd zitten bedrijven te springen om personeel. Wat je tegenwoordig ziet is dat eigenaren, managers en kaderleden die bij een netwerk zijn om hun klantenbestand uit te breiden juist zeggen: ik



hoef niet méér klanten. Ik wil goede mensen! Zij zetten hun zakelijk netwerk in om de juiste persoon op de juiste plek te krijgen. Het voordeel is dat de 30, 40 mensen die deze vraag horen hún netwerk kunnen inschakelen om te vertellen: "Ik heb gehoord dat ze bij bedrijf X een prachtige functie vacant hebben en het is echt iets voor jou." De zoekvraag tijdens zo'n zakelijk netwerk is

waar recruiters mee bezig zijn, telefonisch, digitaal, via sociale mediakanalen. Toch werkt een zakelijk netwerk ook, temeer omdat deze mensen elkaar en elkaars bedrijf al - live - hebben leren kennen door de bijeenkomsten die ze organiseren. Het wachten is nog op speciale pitches waarin je jezelf als (ander) werkzoekende voorstelt. 'Meteen voor de leeuwen', maar het werkt wel!

BERTUS-DEKKER

Seafood B.V.

Allround productiemedewerker

Wat ga je doen?

Je krijgt een veelzijdige functie. Op maandag, woensdag (deel v.d. dag) en vrijdag ga je werkzaamheden verrichten tijdens het sorteren en inpakken van vis. Doordeweeks zijn de werkzaamheden meer gericht op onze diepvriestak waarbij je voor de visaanvoer zorgt, oplegt, inpakt, weegt en stapelt. Verder houd jij je bezig met de vis ontvangst, expeditie werkzaamheden, helpen bij het zagen van vis bij de zaaglijn en diverse verpakkingswerkzaamheden.

Wat vragen wij van jou?

Jij bent een echte aanpakker en hebt oog voor kwaliteit en hygiëne. Je voelt je als een vis in het water wanneer jij samen werkt met andere collega's. Het is een pre wanneer je ervaring hebt met levensmiddelen. Daarnaast:

- heb je een groot verantwoordelijkheidsgevoel, MBO denk- en werkniveau;
- ben je flexibel, leergierig, een echte doorzetter en is fysiek werk geen probleem voor jou.

Wat bieden wij jou?

Wanneer je bij ons komt werken, krijg je hier ook een heleboel voor terug! Wij bieden een veilige, plezierige en gelijkwaardige werkomgeving waarin aandacht is voor persoonlijke ontwikkeling. Verder bieden wij jou:

- een goed salaris (tussen de € 2200 en € 2600 bruto per maand afhankelijk van ervaring);
- een uitdagende en verantwoordelijke functie met afwisselende werkzaamheden;
- een ideaal te bereiken werklocatie;
- 24 vakantiedagen bij een 40-urige werkweek;
- 32 tot 40 uur per week werk, direct dienstverband mogelijk;
- opleidingsmogelijkheden en doorgroeimogelijkheden;
- een studiekostenregeling;
- ruime aandacht voor de medewerker;
- goede pensioenregeling;
- een collectieve ziektekostenregeling;
- een winstuitkering;
- uitzicht op een contract voor onbepaalde tijd.

Ben jij de allround productiemedewerker die wij zoeken?
Solliciteer dan direct en mail t.a.v. Edmond van der Plas naar
vacature@bertus-dekker.nl
Bij vragen kun je contact opnemen met Edmond van der Plas
op 0255-563104.



Haarstudio Westerop & Ko

Wie komt ons gezellige team versterken?

Wij zijn op zoek naar een

hairstylist of topstylist

voor 3 of 4 dagen.

Voor meer informatie bel naar 023-5392838
 en vraag naar Angelique Koomen of mail je cv en
 motivatiebrief naar akoomen@ziggo.nl

Bloemendaalsestraatweg 138 | Santpoort-Zuid
 T. 023-5392838 | www.haarstudiowesterop-ko.nl

BRASSERIE
BOSCH*Een brasserie met een
lekkere strand sfeer*

Wij zijn op zoek naar:

- **Bediening**
- **Keukenhulp**
- **Afwasser**

(fulltime / parttime)

Neem contact
 met ons op!



Stuur een mail naar info@brasseriebosch.nl
 of scan de QR-Code

Spaarne Werkt is het participatiebedrijf van de regio Zuid-Kennemerland. Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt schakelen wij tussen ontwikkelen, leren en werken. Ons doel: hen volwaardig mee laten doen op de arbeidsmarkt. Bij ons werken is meer dan gewoon werken. Je kunt bijdragen aan onze maatschappelijke functie: mensen en werk verbinden. Binnen het team Technische dienst zoeken wij een



Medewerker technische dienst

Vacature

36
uur/week

Kijk of de vacature bij jou past: www.spaarnewerkt.nl/vacatures
 Meer informatie over ons bedrijf: www.spaarnewerkt.nl
 Solliciteren kan tot en met vrijdag 31 maart 2023.

**Klimaat Techniek Santpoort BV**

Wij zoeken jou!

Ben jij de monteur die wij zoeken? Ben je (of wil je heel graag worden) een serviceonderhouds- of montagemonteur in de airconditioning en/of centrale verwarming?
 En wil je werken in een leuk team van ca. 12 personen?

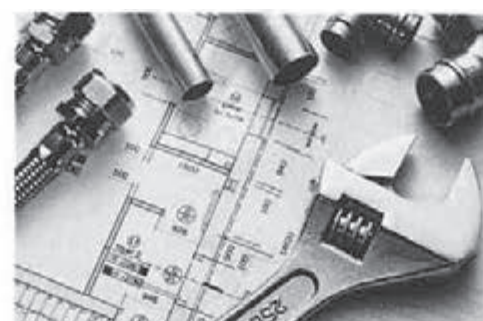
Dan zijn wij op zoek naar jou!

Wij bieden een leuke uitdagende baan in de regio Haarlem, IJmuiden, Santpoort, Bloemendaal, Aerdenhout.

Salaris kunnen we het over hebben, dat is bespreekbaar. Uiteraard een bedrijfsbus en telefoon van de zaak, indien je zelfstandig werkt wordt dit voor je geregeld.

Omdat wij eigenlijk alleen maar hier in de regio werken, ben je meestal 'gewoon' op tijd thuis, geen files dus omdat je vanaf de andere kant van het land moet komen, alles lekker in de buurt.

Heb je interesse dan kan je contact opnemen via de mail (info@klimaattechnieksantpoort.nl) of je belt gewoon even 023-8887878, vragen naar Nils of Karin. Je mag ook mobiel bellen met Nils 06-13224799, dat is nog sneller.





Steeds meer bedrijven hebben moeite om aan gekwalificeerd personeel te komen. Foto: Regio Media Groep

Personeelstekorten nopen tot maken van harde keuzes

Steeds meer bedrijven hebben moeite met het vinden van geschikt personeel. Met name in de ICT-branche, de onderwijssector, de bouwsector en technische beroepen is de vraag om personeel groot. Ook de overheid en de financiële sector ervaart nu al behoorlijk wat problemen om de juiste mensen op de juiste plekken te kunnen krijgen. Deze trend zal zich in de komende jaren verder doorzetten. Het gevolg zal zijn dat organisaties harde keuzes zullen moeten maken. Uiteindelijk zal de hele samenleving hiervan de effecten gaan merken.

Hoe veerkrachtig de Nederlandse economie is, heeft de situatie na de coronacrisis bewezen. Waar men vreesde voor een algehele recessie, bleek in relatief korte tijd weer sprake te zijn van groei. Consumenten hielden aanvankelijk de hand op de knip, maar gingen daarna meer uitgeven en daardoor klom ons land relatief snel weer uit de malaise. Vervolgens vormden de zorgelijke situatie in Oekraïne en de daarmee gepaard gaande stijging van de brandstofprijzen een nieuw gevaar voor onze economie. Intussen kwam de vergrijzing in een stroomversnelling terecht. De komende jaren zal die vergrijzing nog grotere vormen aannemen. Dat houdt verband met de geboortegolf die zich voordeed in de periode net na de Tweede Wereldoorlog. In de eerste jaren direct na deze oorlog was er sprake van een enorme

geboortegolf, maar ook in de twintig jaren die volgden, werden in ons land meer mensen geboren dan gemiddeld. We zijn nu in de fase beland waarin de mensen, die net na de oorlogsjaren ter wereld kwamen, op hoge leeftijd zijn gekomen. Zij zijn niet meer in staat om te werken en hebben veelal extra zorg en ondersteuning nodig.

Waar enerzijds de vraag naar personeel dus toeneemt, zijn er anderzijds minder mensen beschikbaar om al dat werk te kunnen doen. Bovendien zijn er in de loop der tijd ook veel nieuwe banen bijgekomen. Door technologische ontwikkelingen kennen we tegenwoordig beroepen waarvan we een halve eeuw geleden nog nooit hadden gehoord. Weliswaar zijn bepaalde beroepen daarmee ook wat meer naar de achtergrond geraakt of zelfs geheel

verdwenen, maar dat weegt niet op tegen de vraag naar personeel voor de nieuwe beroepen. En omdat Nederland gedurende pakweg twintig à vijfentwintig jaar lang een bovengemiddeld geboortecijfer kende, zal de vergrijzing ook pas over twintig jaar ten einde komen. Pas dan ontstaat weer een meer evenwichtige situatie en tot die tijd moeten we dus andere oplossingen vinden om het tekort aan personeel te kunnen opvangen. Waar het aanvankelijk beperkt bleef tot een probleem binnen de arbeidsmarkt, zal het uiteindelijk de hele maatschappij geleidelijk gaan ontwrichten, wanneer we geen harde keuzes maken.

Die harde keuzes komen bijvoorbeeld neer op het terugschroeven van dienstverlening of het verkleinen van het assortiment bij bedrijven. We zijn het inmiddels gewend dat we via het internet een artikel bestellen en dat het de volgende dag al thuisbezorgd wordt. Door een gebrek aan bezorgers kan die termijn in de toekomst wellicht uitkomen op enkele dagen. Ook het herstellen van problemen aan de verwarming zal wellicht niet meer altijd op zeer korte termijn mogelijk zijn, omdat de installateurs niet voldoende monteurs beschikbaar hebben. En zo

gaat geleidelijk een nieuwe situatie ontstaan, waarbij we zullen moeten leren leven met dergelijke beperkingen. Een duidelijk voorbeeld hiervan hebben we al gezien in het openbaar vervoer. Zowel de Nederlandse Spoorwegen als busmaatschappijen in het streekvervoer hebben vorig jaar moeten besluiten om de dienstregeling aan te passen, omdat er niet voldoende personeel beschikbaar was. In ziekenhuizen gebeurde iets soortgelijks. Ook hier harde keuzes: wie krijgt wel zorg aangeboden en wie niet?

Eén van de oplossingen voor het personeelstekort is meer gaan werken. In Nederland komen deeltijdbanen relatief veel voor. Sterker nog, met een gemiddelde van 30,6 uur werken per week staat Nederland op de eerste plaats van de lijst met landen waar men het minst werkt. Wij werken zelfs gemiddeld drie uur

per week minder dan de nummer twee op die lijst: Denemarken. Daarna volgen Ierland (35,1), Duitsland (35,5) en het Verenigd Koninkrijk (36,5), maar de echt harde werkers wonen in Griekenland, waar men gemiddeld per week 42,1 uren werkt. Als meer Nederlanders in voltijd dienstverband zouden werken, zou de vraag naar personeel minder groot zijn. Een betere beloning kan mensen hiertoe soms verleiden. Ook loont het zich de moeite om te kijken naar de mogelijkheden om nog meer groepen mensen bij het arbeidsproces te betrekken, zoals mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of mensen met een migratieachtergrond. Verder kan ook automatisering veel werk uit handen nemen. Niet voor niets wordt door technologiebedrijven volop ingezet op het ontwikkelen van robots die taken van de mens zouden kunnen overnemen.



Vestas

Word jij deel van de energie Transitie bij het grootste wind turbine bedrijf ter wereld?

Bij Vestas, bouwen, installeren, en onderhouden we windturbines voor de energie oplossingen van morgen!

Zoek jij een uitdagende baan in de windenergie, ben je technisch ervaren, geen negen tot vijf mentaliteit, en woorden als teamwerk, uitdaging, offshore en hoge veiligheid's cultuur spreken je aan, binnen een sector welke alleen maar verder zal groeien in de toekomst?

Wij zijn opzoek naar offshore wind turbine Technici voor onze offshore parken welke vanuit IJmuiden worden onderhouden.

Geïnteresseerd? Stuur een email naar ijmuiden-offshore@vestas.com

Wind. It means the world to us.™





Foto: Pixabay

Aandachtspunten voor het voeren van een sollicitatiegesprek

Je hebt een leuke vacature gezien die goed bij je past. Natuurlijk wil je graag in aanmerking komen voor de baan, dus je springt een gat in de lucht als je te horen krijgt dat je welkom bent voor een sollicitatiegesprek. Denk echter niet dat je het contract voor de baan bij wijze van spreken al in je zak hebt, want eigenlijk begint het solliciteren nu pas echt. Bereid je goed voor op zo'n gesprek, anders vis je misschien alsnog achter het net!

Het eerste sollicitatiegesprek is over het algemeen bedoeld om af te tasten in hoeverre jij als kandidaat echt geïnteresseerd bent in het werk en om te beoordelen of je past bij het bedrijf. Er moet een bepaalde klik zijn, waardoor de nieuwsgierigheid van de werkgever geprikkeld wordt. Nu denk je misschien dat je daarom niet zo veel hoeft voor te bereiden. Dat is echter een misverstand. Als jij

je niet voldoende verdiept hebt in het bedrijf, kan dat als ongeïnteresseerd worden opgevat.

Vorbereiding

- Noteer zorgvuldig de datum en tijd van het sollicitatiegesprek. Overtuig jezelf ervan dat je beschikbaar bent op het voorgestelde moment en neem direct contact op als je de afspraak liever

op een ander moment wilt inplannen.

- Zorg ervoor dat je weet met wie je het gesprek hebt. Het komt erg knullig over als je bij de receptie moet vertellen dat je een afspraak hebt, maar niet weet met wie precies. Die naam hoor je inmiddels te kennen!
- Bekijk vooraf goed hoe je het beste op de plaats van bestemming kunt komen en hoeveel tijd je daarvoor nodig hebt. Liever een half uur te vroeg in de buurt zijn, dan een half uur te laat. De resterende tijd gebruik je om een wandeling te maken.
- Doe wat research naar het bedrijf. Zorg er in elk geval dat je exact weet welke eisen gesteld worden aan de functie waarop jij solliciteert. Verdiep je ook in de missie

en visie van het bedrijf. Welke parallellen zie je daarin met je eigen leefwijze?

- Denk na over de kleding die je draagt tijdens het sollicitatiegesprek. Je moet er in elk geval verzorgd uitzien. Probeer erachter te komen welke kledingstijl gangbaar is bij dit bedrijf. Trek wel iets aan dat echt bij jou past, want je moet je er comfortabel in voelen.

Non-verbale communicatie

Elke organisatie is anders, dus ook de manier waarop een sollicitatiegesprek gevoerd wordt, zal elke keer weer anders zijn. Toch zijn er wel wat standaard richtlijnen te geven die eraan bijdragen dat jij een positieve indruk achterlaat. Veel sollicitanten realiseren zich onvoldoende dat vooral de non-verbale communicatie tijdens zo'n eerste gesprek heel belangrijker is. In veel gevallen zelfs belangrijker dan wat je precies zegt. Het is bijvoorbeeld belangrijk om tijdens een gesprek oogcontact te maken met je gesprekspartner. Net

zo belangrijk is het om rust en zelfvertrouwen uit te stralen. Natuurlijk zal iedereen het begrijpen dat je nerveus bent voor zo'n gesprek, maar als je veel drukke handgebaren maakt of veel zit te bewegen in je stoel, scoor je geen punten. Een actieve houding is belangrijk. Niet onderuitgezakt, maar rechtop met je rug tegen de leuning van de stoel.

Het gesprek zelf

Tijdens het gesprek is het voor jou als sollicitant zaak om zo goed mogelijk antwoord te geven op de vragen die je gesteld worden. Het kan natuurlijk gebeuren dat je niet op elke vraag een antwoord weet, maar doe in elk geval je best om inhoudelijk zo goed mogelijk te antwoorden. Een sollicitant die voortdurend aangeeft iets niet te weten, laat doorgaans geen goede indruk achter. Blijf wel altijd dicht bij jezelf en ga zeker niet liegen. Leugens worden uiteindelijk meestal wel achterhaald en maken je voor altijd onbetrouwbaar.



Word jij onze nieuwe collega?

Wij zijn op zoek naar een begeleider voor onze locatie in IJmuiden. We bieden ondersteuning aan mensen met een verstandelijke beperking.

Kijk op www.dewaerden.nl voor meer informatie over deze leuke en afwisselende baan.



www.dewaerden.nl

VACATURE MEDEWERKER BEDIENING SPIJKERS IJMUIDEN M/V

Wij zijn op zoek naar gemotiveerde collega's voor een full- en parttime dienstverband. Geen horeca-ervaring? Geen zorgen! Wij leren jou de kneepjes van het vak en voor je het weet beweeg jij je, met het dienblad op je hand, soepel tussen alle tafels door. Verder vinden wij het belangrijk dat je gemotiveerd bent en collegiaal.

Wat kun je van ons verwachten?

- Een gezellige werksfeer in een gastvrije en uitdagende werkomgeving.
- Een contract met een marktconform salaris volgens de Horeca-Cao (afgestemd op functie en werkervaring).
- Ontwikkelingsmogelijkheden.

Geïnteresseerd in deze job?

Wij zien graag je CV in onze mailbox verschijnen:
info@spijkers-ijmuiden.nl



Notariaat Beumer Kwantes is een notariskantoor in Velsbroek met een hoge kwaliteit van juridische dienstverlening. Met kennis, betrouwbaarheid en persoonlijk contact helpen wij onze klanten op belangrijke momenten in hun leven.

Om ons team te ondersteunen zijn wij op zoek naar een:

enthousiaste medewerkster/medewerker voor drie dagen (24 uur) per week.

Heb jij minimaal MBO niveau door kennis en/of ervaring?
Ben jij klantvriendelijk en servicegericht?
Neem jij zelf initiatief om werkzaamheden op te pakken?

Dan bieden wij jou:

- een functie met veel verschillende taken om ons team te ondersteunen: van het ontvangen van onze klanten, tot het assisteren bij de afhandeling van de dossiers;
- een energieke en prettige werksfeer;
- passende arbeidsvoorwaarden;
- de mogelijkheid om door te groeien naar de functie van administratief medewerkster/medewerker.

Heb je belangstelling voor deze functie? E-mail dan jouw curriculum vitae naar administratie@notariaatbk.nl. Als je vragen hebt, kun je ook telefonisch contact opnemen met Gea van Luling via 023-5130400.

RIGO
VERFFABRIEK

Alles voor het Meesterwerk

WE MAKEN

VERF
LAK
& OLIE



WIJ HEBBEN DE VOLGENDE VACATURES BIJ RIGO VERFFABRIEK EN RIGO VERFCENTRUM.

VERKOOP SPECIALIST VERF & BEHANG

Heb jij graag contact met mensen? Lijkt het je leuk om diverse werkzaamheden in een winkel uit te voeren? In deze functie voer jij ondersteunende winkelwerkzaamheden uit ten behoeve van het team van verkoop specialisten op het gebied van verf, olie en lak. Deze werkzaamheden bestaan uit: winkelschappen vullen, verf mengen, logistieke activiteiten (o.a. DHL- pakketten verwerken), klanten helpen, winkel opruimen en andere voorkomende werkzaamheden in de winkel.

MEDEWERKER VERKOOP BINNENDIENST

Weet jij als geen ander te schakelen tussen diverse werkzaamheden op de afdeling Verkoop Binnendienst? Vind jij het leuk om telefonisch eerste aanspreekpunt te zijn voor klanten, particulieren en collega's? Maar ook hun behoeftes te begrijpen, daarop te anticiperen en daarmee vriendenrelaties op te bouwen? Ben je administratief goed onderlegd, kun je snel schakelen en omgaan

RIGO Verffabriek is een Nederlands familiebedrijf dat sinds 1938 verf, olie en lak producten maakt. Vanaf het begin doen we dat in IJmuiden. Een stoere havenplaats met strand, schepen, duinen en industrie en een aanpakkersmentaliteit. Het is dan ook niet gek dat juist hier heel bijzondere en hoogwaardige producten gemaakt worden. Door het meesterschap van onze mensen, zijn we een A-merk op het gebied van vloerafwerkingsproducten (SKYLT, ROYL en STEP) en met verfproducten (TOPLIN en SKYN) voor monumentaal erfgoed. RIGO Verfcentrum is de kennisplek waar we onze producten en lakken verkopen aan onze klanten en waar we technisch advies verstrekken aan de verwerkers hiervan. RIGO Verffabriek is sinds 2022 trots onderdeel van Blanchon Group.

met hectiek? In deze functie ben je een echte spin in het web binnen RIGO Verffabriek. Je schakelt tussen de diverse afdelingen om het hele verkoopproces, van klant tot order, zo goed mogelijk af te ronden. Je bent samen met je team verantwoordelijk voor al het inkomend telefoonverkeer en je draagt zorg voor een correcte administratie betreft order- en klantinvoer.

Lees onze vacatures verder op: www.rigoverffabriek.nl/vacatures

Interesse? Dan nodigen we je graag uit om direct te solliciteren. Stuur een mail met een korte beschrijving over jezelf en je cv naar: hr@rigoverffabriek.nl. Wil je meer weten over ons? Vraag dan ons Brandbook op via het mailadres info@rigoverffabriek.nl. Wij sturen het je graag toe.



Bijna 6 op 10 baanwisselaars korter dan twee jaar in dienst

In 2022 waren er gemiddeld per kwartaal 363 duizend werknemers die van baan zijn veranderd. Dat is 4,7 procent van alle werknemers. Deze werknemers hadden een andere werkgever dan drie maanden eerder. Bijna 60 procent van de baanwisselaars werkte korter dan twee jaar in hun vorige baan. Dit blijkt uit een nadere analyse van nieuwe CBS-cijfers over wisseling van werkgever.

Werknemers die vertrekken naar een andere werkgever, zijn vaak nog maar kort in dienst. Van de 363 duizend werknemers die per kwartaal van werkgever veranderden, werkten er 213 duizend (59 procent) korter dan twee jaar bij hun vorige werkgever. Ruim 60 duizend baanwisselaars (17 procent) werkten vijf jaar of langer bij de vorige werkgever. Bij werknemers die van werkgever veranderen, gaat het relatief vaak om scholieren en studenten met een betaalde (bij)baan. Van alle baanwisselaars volgde 38 procent (137 duizend) onderwijs. Werknemers die geen onderwijs volgden, waren langer in dienst bij hun vorige werkgever dan onderwijsvolgende baanwisselaars.

Logistieke, commerciële en dienstverlenende beroepen

Per kwartaal in 2022 veranderde 8,5 procent van alle werknemers die minder dan twee jaar in dienst waren, van werkgever. Van de werknemers die twee jaar of langer in dienst waren, had 2,8 procent een andere werkgever dan drie maanden eerder. Van de werknemers met weinig dienstjaren wisselden relatief veel werknemers met een logistiek beroep van werkgever. Het gaat dan bijvoorbeeld om chauffeurs en om laders, lossers en vakkenvullers. Ook werknemers die nog maar kort werkten in een commercieel of een dienstverlenend beroep, als kassa- of callcentermedewerker, of als keukenhulp, kok of ober, wisselden relatief vaak. Van de werknemers met een langer dienstver-

band veranderden degenen met een commercieel beroep het meest. Behalve kassamedewerkers waren dit relatief veel verkoopmedewerkers in de detailhandel. Werknemers met minstens twee dienstjaren in een openbaar bestuur, veiligheid of juridisch beroep, zoals overheidsambtenaren en militairen, waren daarentegen relatief honkvast.

Iets minder baanwisselaars in vierde kwartaal 2022

In het vierde kwartaal van 2022 was het aantal werknemers dat van werkgever veranderde, iets lager dan in hetzelfde kwartaal een jaar eerder. Het aantal baanwisselaars daalde van 356 duizend naar 347 duizend. De meeste werknemers die van werkgever wisselen, deden dit vanuit een flexibele arbeidsrelatie. Van de baanwisselaars in het vierde kwartaal had 64 procent een flexibele arbeidsrelatie en 36 procent stapten over vanuit een vaste baan. Vergeleken met 2021 waren er in 2022 iets meer werknemers die vanuit een vaste arbeidsrelatie van baan veranderden.

Bron: CBS

Toename aantal werknemers met flexibele arbeidsrelatie

In het vierde kwartaal van 2022 hadden 2,7 miljoen werknemers een flexibele arbeidsrelatie. Dat zijn er 64 duizend meer dan in hetzelfde kwartaal een jaar eerder. Er kwamen vooral flexwerkers bij met relatief veel zekerheid in hun contract, zoals een tijdelijk contract met uitzicht op vast. Maar ook het aantal zzp'ers nam toe. Dat melden het CBS en TNO op basis van een gezamenlijke analyse van de nieuwste gegevens over flexibele arbeid.

Ook kwamen er 103 duizend vaste werknemers en 128 duizend zelfstandigen bij. Naar verhouding nam het aantal zelfstandigen het sterkst toe, met name de zzp'ers.

Meer flexwerkers met uitzicht op vaste baan

Het CBS en TNO onderscheiden verschillende typen flexibele contracten van werknemers. Vergeleken met het vierde kwartaal van 2021 nam onder flexwerkers met name het aantal werknemers met een tijdelijk dienstverband met uitzicht op vast toe (14 procent). Het aantal werknemers met een tijdelijk dienstverband voor een jaar of langer nam met 6 procent toe. Het aantal oproep- en invalkrachten nam juist met 3 procent af, en het aantal uitzendkrachten daalde met 1 procent. De groep flexwerkers die de overstap maken van oproep- of uitzendkracht naar zzp'er, had in het vierde kwartaal van 2021 een omvang van 9 duizend. Een jaar later waren dit er 16 duizend, een toename van 70 procent.

Meer zzp'ers onder jongeren
De arbeidsparticipatie onder

jongeren was in het vierde kwartaal van 2022 hoger dan een jaar eerder. Naar verhouding nam vooral het aantal 15- tot 25-jarigen met een tijdelijk contract van een jaar of langer toe; met 121 duizend werkenden was dit 10 procent hoger dan eind 2021. Het aantal oproepkrachten daalde daarentegen met 8 duizend (1 procent), maar dit is met 41 procent nog altijd de grootste groep onder werkende jongeren. Daar staat tegenover dat het aantal jonge zzp'ers met 24 duizend (41 procent) toenam.

Oudere werkenden

Ook onder de andere leeftijdsgroepen nam de arbeidsparticipatie in het vierde kwartaal van 2022 toe. Net als bij jongeren nam het aantal zzp'ers onder oudere flexwerkers toe: met 65 duizend (10 procent) onder 25- tot 55-jarigen, en met 51 duizend (14 procent) onder 55- tot 75-jarigen. In deze leeftijdsgroepen nam ook het aantal werknemers met een tijdelijk contract met uitzicht op vast toe, met achtereenvolgens 59 duizend en 9 duizend (15 procent en 22 procent).
Bron: CBS

Wat voor werk doen flexwerkers?

Flexwerk komt in alle bedrijfstakken van de Nederlandse arbeidsmarkt voor, maar niet in dezelfde mate. In een paar bedrijfstakken vormen flexwerkers de meerderheid van de werkenden, bijvoorbeeld in de bedrijfstakken cultuur en recreatie en de horeca, waar in 2022 ruim drie kwart van de werkenden flexwerker is. Bij de bedrijfstak landbouw, bosbouw en visserij was dit met 57 procent ook relatief hoog.

In de bedrijfstak cultuur en recreatie gaat het vaker om zzp'ers dan om flexibele werknemers. In de horeca gaat het vooral om flexwerknemers, terwijl dit bij landbouw, bosbouw en

visserij vrijwel gelijk was verdeeld. De bedrijfstak waar flexwerk het minst vaak voorkomt is het openbaar bestuur en overheidsdiensten; in 2022 was 21 procent van de

werkenden daar flexwerker. Er zijn ook beroepen die meer door flexwerkers worden uitgeoefend dan door vaste werknemers. In 2022 was van alle beeldend kunstenaars 94 procent flexwerker. Deze waren uitsluitend werkzaam als zzp'er. Van de auteurs en taalkundigen en ook van de keukenhulpen was ongeveer 80 procent flexwerker. Bij de keukenhulpen gaat het juist vrijwel uitsluitend om flexwerknemers. Beroepen waarin weinig flexwerkers werken zijn bijvoorbeeld manager, politieagent en brandweerman. In deze beroepen was ongeveer 15 procent flexwerker.
Bron: CBS



Kom jij ons team in Hillegom versterken als:

Projectontwikkelaar

sloop-nieuwbouw, verduurzaming
en renovatie (32-40 uur)

Als projectontwikkelaar bij Westvast werk je vaak aan meerdere projecten tegelijk en voor verschillende opdrachtgevers. Naast woningcorporaties, kunnen dit ook onderwijsinstellingen, zorginstellingen, gemeenten, marktpartijen of beleggers zijn. Je doorloopt zelfstandig elke fase, van initiatief tot oplevering, en kunt makkelijk schakelen tussen opdrachtgevers en projecten.

Heb je ervaring met sloop-nieuwbouwprojecten, verduurzaming en/of renovatietrajecten? En zou je willen ontdekken of jij bij ons team past? Dan nodigen we je graag uit voor een kennismaking bij ons op kantoor!

Neem contact met ons op voor een afspraak of meer informatie via a.klaassen@westvastbv.nl of bel: 020-3370477.

Scan de QR-code
met je telefoon voor
meer informatie



WESTVAST westvastbv.nl

Zoek jij de leukste job in de regio?

LIGT
JOUW HART
OOK BIJ
DE DIEREN?



DISCUS Bormann zoekt:

Filiaalmanagers m/v
parttimers en zaterdaghulpen

Wanneer werken met en voor dieren een passie voor je is dan hebben wij de leukste job voor je. Discus Bormann bestaat uit een aantal middelgrote dierenspecialzaken waar service en de klant centraal staan. Wij zoeken collega's die zijn of haar mannetje staan.

De functies:

Bij deze functies ben je verantwoordelijk voor allerhande werkzaamheden binnen de dierenspecialzaak en fungeer je als spin in het web. Je adviseert huisdier-eigenaren over hun huisdier en de producten.

Dierenspecialzaken in de regio

Velserbroek • IJmuiden • Purmerend • Nieuw-Vennep • Wormer • Hoorn

Heb je nog vragen? Bel dan met Edwin Bormann, 06 229 122 99

Solliciteren: Mail je sollicitatiebrief naar bormann@discus.nl

 **gasservice | gaswacht**
van gas naar **duurzaam**

Senior planner installatiebedrijf

Hou jij er van om structuur in je dagelijkse leven aan te brengen, maar lig je er niet wakker van als een dag niet gaat zoals je van tevoren verwacht had? Dan is het plannen van 50 onderhouds- en installatiemonteurs wellicht de functie voor jou. Wij zoeken een nieuwe collega met minimaal 2 jaar ervaring als planner binnen de installatiebranche (of een bedrijf met een vergelijkbaar planningsproces) i.c.m. ervaring met het plansysteem Syntess Atrium (of een vergelijkbaar plansysteem).

Functie

De functie Planner is een afwisselende functie waarbij de dagelijkse planning centraal staat en waarbij je daarnaast te maken krijgt met de technische aspecten van het bedrijfsproces en het bedrijfsstelsel Syntess. Naast het maken van onderhoudsafspraken met klanten en het aannemen van storingsmeldingen heb je contact met de monteurs. De planning wordt via tablets doorgegeven aan de monteurs, maar daarnaast is er veelvuldig contact met de monteurs over de uit te voeren werkzaamheden. Voor de functie zoeken we iemand met ervaring als planner van circa 50 monteurs/medewerkers die weet hoe men het evenwicht kan bewaren tussen de wensen van de klanten en die van de monteurs. Uiteraard word je ook geconfronteerd met plotselinge wijzigingen in de planning waarbij je het totaaloverzicht moet kunnen houden en de planning zo efficiënt mogelijk moet kunnen aanpassen. Daarnaast stellen we het ook op prijs als er wordt meegedacht over mogelijke optimalisatie van de huidige processen. Denk hierbij aan het voorkomen van pieken in de werkdruk, signaleren van bovenmatig storingsgedrag of andere afwijkingen in de werkzaamheden.

Functie eisen

- Goede communicatieve vaardigheden
- Probleemoplossend vermogen
- Affiniteit met techniek
- MBO+ werk- en denkniveau
- Flexibele instelling/klantgerichtheid

Wat wij bieden

- Een gezond en groeiend bedrijf
- Sociale werksfeer met prettige collega's
- Regelmatig bedrijfsfeesten zoals een barbecue
- Marktconform salaris en bonus
- 25 vakantiedagen en 13 adv dagen bij fulltime dienstverband

Bedrijf

Gasservice | Gaswacht is al ruim 50 jaar actief op het gebied van installatie en onderhoud van toestellen zoals CV ketels, Airco's en warmtepompen. Deze werkzaamheden vinden plaats vanuit het hoofdkantoor in Velsbroek en de vestigingen in Hoofddorp en Heemskerk. Vanuit deze vestigingen gaan de monteurs ieder dag op pad om onderhoud te verrichten en storingsproblemen te verhelpen.

Gasservice | Gaswacht kenmerkt zich door een sociale bedrijfscultuur waarbij iedereen elkaar kent en bij de voornaam aanspreekt. Kwaliteit gaat bij ons voor kwantiteit en mede daarom besteden we als erkend leerbedrijf ook veel aandacht aan het intern en extern opleiden van onze medewerkers.

Heb je interesse en wil je solliciteren stuur dan een motivatie en CV op of bel voor meer info naar 0251-245454.

Kijk voor meer informatie op www.gasservice.nl





Chaufeurs in het streekvervoer staken voor een hoger loon en een verlaging van de werkdruk. Foto: Regio Media Groep

Chaufeurs streekvervoer willen lagere werkdruk en hoger salaris

Minder werkdruk en meer loon. Dat is kort samengevat wat de chauffeurs in het streekvervoer eisen van hun werkgevers. De onderhandelingen tussen vakbonden en werkgevers over een CAO voor 2023 zitten al een tijdje muurvast. Daarom legden chauffeurs overal in het land vorige week het werk neer.

Het is woensdagochtend, even voor 09.00 uur, als zich de eerste actievoerders van vakbond CNV laten zien bij busmaatschappij Connexxion. Buiten de hekken van het terrein wordt een inschrijftafel geplaatst. Hier kunnen de stakers zich registreren, zodat ze aanspraak kunnen maken op een stakersvergoeding vanuit de vakbond. Wie niet staakt, rijdt gewoon zijn dienst. Maar reizigers zijn vooraf gewaarschuwd: „Er zal wel wat streekvervoer rijden tijdens de staking, maar het zal een heel grillig beeld zijn”, staat te lezen op 9292.nl, de website voor informatie over het openbaar vervoer in Nederland.

Eisen

De vakbonden hebben een eisenpakket op tafel gelegd waarin de werkgevers in het streekvervoer vooralsnog niet meegaan. Dat eisenpakket betreft onder meer een loonsverhoging met garantie op compensatie van het inflatiecijfer tot en met 2024 en een verlaging van de werk-

druk. Stakingsleider Silvia van Niftrik van CNV Vakmensen werkt zelf al 28 jaar als buschauffeur. Ze legt uit: „Er ligt een bod van 11 procent loonsverhoging, maar daarvan gaat 3 procent naar het generatiepact. Dat is een regeling voor chauffeurs vanaf 63 jaar. Eigenlijk hou je dan dus maar 8 procent loonsverhoging over. Op zich zou daar misschien nog over na te denken zijn, als tegelijk ook de werkdruk verlaagd wordt.”

Onvoldoende pauzetijd

Rijden volgens een dienstregeling is een lastige klus, omdat het verkeer zich nu eenmaal niet goed laat voorstellen. Reizigers verwachten dat de bus op tijd vertrekt en de busmaatschappij kan zelfs beboet worden wanneer het bedrijf hierin ondermaats presteert zonder plausibele verklaring. En om chauffeurs zo efficiënt mogelijk in te zetten, wordt in de dienstroosters vaak het wettelijk minimum van twee keer vijftien minuten netto pauze ingedeeld. Veel chauffeurs beklagen zich erover dat

de pauzetijden niet ruim genoeg zijn, met name wanneer ze late dienst hebben en een warme maaltijd willen nuttigen. Bovendien: „We rijden tegenwoordig met elektrische bussen, die eerst op de laadpaal moeten worden aangesloten. Dat kost je een minuut van je tijd. Aan het einde van de pauze moet die kabel weer losgekoppeld worden. Dat kost ook een minuut tijd. Dan heb je dus nog maar dertien minuten pauze over. Als het tegenzit in het verkeer, ben je iets later op de plek waar je pauze houdt, maar je moet wel weer op de juiste tijd vertrekken.”

Ziekteverzuim

Formeel ligt het ziekteverzuim bij

Connexxion rond de 10 procent. „Wij denken dat het meer is. Als je kijkt naar het aantal uitgevallen diensten in de afgelopen tijd, lijkt 10 procent ons een te lage inschatting.” Het lijkt een vicieuze cirkel te zijn: hoge werkdruk werkt ziekteverzuim in de hand, waardoor de werkdruk nog verder stijgt. Chauffeurs klagen ook vaak over gebreken aan de voertuigen. Bij de overgang van zomer naar winter blijkt vaak dat de verwarming niet goed functioneert, terwijl in de aanloop naar de zomer juist veel problemen met de airconditioning worden gerapporteerd. „De technische dienst heeft waarschijnlijk ook last van werkdruk en personeelstekorten, zodat storingen en defecten niet op tijd opgelost kunnen worden”, reageert Silvia.

Staken kost geld

Een publieksovername, waarbij chauffeurs wel rijden en

klanten gratis meenemen, is niet toegestaan. Eddy Horlings, eveneens stakingsleider bij CNV Vakmensen en zelf al 16 jaar buschauffeur, benadrukt: „Staken kost ons als werknemers geld. We krijgen voor een stakingsdag geen salaris van Connexxion, maar wel een stakingsuitkering van het CNV. Die is 70 euro per dag. Voor elke stakingsdag levert een chauffeur dus vier of vijf tientjes aan loon in, afhankelijk van de salaristrede waarin ze vallen. Mensen denken wel eens dat chauffeurs soms staken om lekker een dag vrij te zijn, maar zo werkt het niet. We leveren er zelf ook op in.” Bij de meest recente onderhandelingen werd door werkgevers en bonden van 10.00 uur 's morgens tot 02.00 uur in de nacht overleg gevoerd, zonder concreet resultaat. Als er op korte termijn geen aantrekkelijker bod komt, zullen de bonden opnieuw in actie komen.



Foto: aangeleverd

Jutter | Hofgeest^{NL}

Wij zijn op zoek naar serieuze

BEZORGER

m/v



OMGEVING DRIEHUIS:

- Nicolaas Beetslaan/Wolff en Dekenlaan
gemiddeld €50,- p.mnd

OMGEVING SANTPOORT-NOORD:

- Velserbroekstraat/Beekvlietstraat
gemiddeld €35,- p.mnd
- Hoofdstraat
gemiddeld €35,- p.mnd

OMGEVING IJMUIDEN:

- Adrianastraat
gemiddeld €45,- p.mnd

**VANAF
13 JAAR
AANMELD-
BONUS +
HOGE
VERDIENSTEN**

MEER WETEN? BEL TIJDENS KANTOORUREN:
0251-674433 EN VRAAG NAAR MARCO OF ROGIER

WWW.VERSPREIDNET.NL

INFO@VERSPREIDNET.NL

Spaarne Werkt is het participatiebedrijf van de regio Zuid-Kennemerland. Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt schakelen wij tussen ontwikkelen, leren en werken. Ons doel: hen volwaardig mee laten doen op de arbeidsmarkt. Bij ons werken is meer dan gewoon werken. Je kunt bijdragen aan onze maatschappelijke functie: mens en werk verbinden. Binnen het team Operationeel support zoeken wij een



Medewerker inkoop

Vacature

36
uur/week



Kijk of de vacature bij jou past: www.spaarnewerkt.nl/vacatures
Meer informatie over ons bedrijf: www.spaarnewerkt.nl
Solliciteren kan tot en met vrijdag 17 maart 2023.

TATA STEEL **TATA**



JUIST NU VOOR AANPAKKERS

Een leidend en duurzaam staalbedrijf waar iedereen trots op is, dát is onze ambitie. Daarom is Tata Steel begonnen aan de grootste omslag sinds haar bestaan; we gaan staal maken op basis van waterstof. Om dit te laten slagen hebben we talenten nodig in de techniek, IT, productie en logistiek. Aanpakkers zoals jij die juist nú het lef hebben om te kiezen voor Tata Steel. Uiteraard krijg jij volop kansen en doorgroeimogelijkheden met daarnaast een uitstekend salaris. Maak jij samen met ons werk van de toekomst? Kijk direct op tatasteeljobs.nl!



Maak werk van de toekomst



Word jij onze nieuwe collega?

Boval Groep bestaat uit verschillende ondernemingen gericht op verzekeren, juridisch advies, arbodienstverlening, lease en preventie. Samen staan we voor één missie: "De ondernemer laten ondernemen". Help jij ons om deze missie invulling te geven?

Casemanager

🕒 32 - 40 uur 🗨️ MBO / HBO

Jij:

- vindt het leuk om gevraagd en ongevraagd advies te geven.
- bent de vaste adviseur voor leidinggevenden, HR professionals en werknemers van onze klanten.
- draagt verantwoordelijkheid voor je eigen caseload en bent regiehouder van het verzuimdossier.
- focust naast het verzuimdossier ook op de arbeidsomstandigheden en preventie.

Allround (bedrijfs)jurist

🕒 24 - 40 uur 🗨️ WO

Jij:

- bent in het bezit van een afgeronde universitaire opleiding Rechtsgeleerdheid.
- beschikt over een stevige persoonlijkheid waarmee je de klant of wederpartij weet te overtuigen.
- staat graag ondernemers bij ten aanzien van verschillende rechtsgebieden.
- beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden.

Administratief medewerker Inkomensverzekeringen

🕒 32 - 40 uur 🗨️ MBO / HBO

Jij:

- bent zorgvuldig, efficiënt en administratief sterk.
- bouwt aan een solide fundament van jouw carrière.
- beschikt over een gezonde dosis inlevingsvermogen, bent klantvriendelijk en houdt van humor op de werkvloer.
- bent nauwkeurig en communicatief vaardig.

Benieuwd naar al onze vacatures?

Scan de QR-code!

Contactgegevens:
hrm@boval.nl
023 520 1030



Of ga naar:
boval.nl/werken-bij



Wie zijn wij?

- Platte, informele organisatie met veel ontwikkelmogelijkheden.
- Kantoor in Velsbroek en de mogelijkheid om hybride te werken.
- Een actieve personeelsvereniging, leuke bedrijfsuitjes en een bedrijfsbar in ons pand.

